

Borza dela

Pomoč (mladim) pri vstopu na trg dela

PROGRAM ČEZMEJNE DELAVNICE Z USPOSABLJANJEM

Modul 1: »Socialna aktivacija za socialno vključenost in zaposlitveno možnost«

17. 10. 2019, Urad za delo Ptuj



Mestna občina
Ljubljana

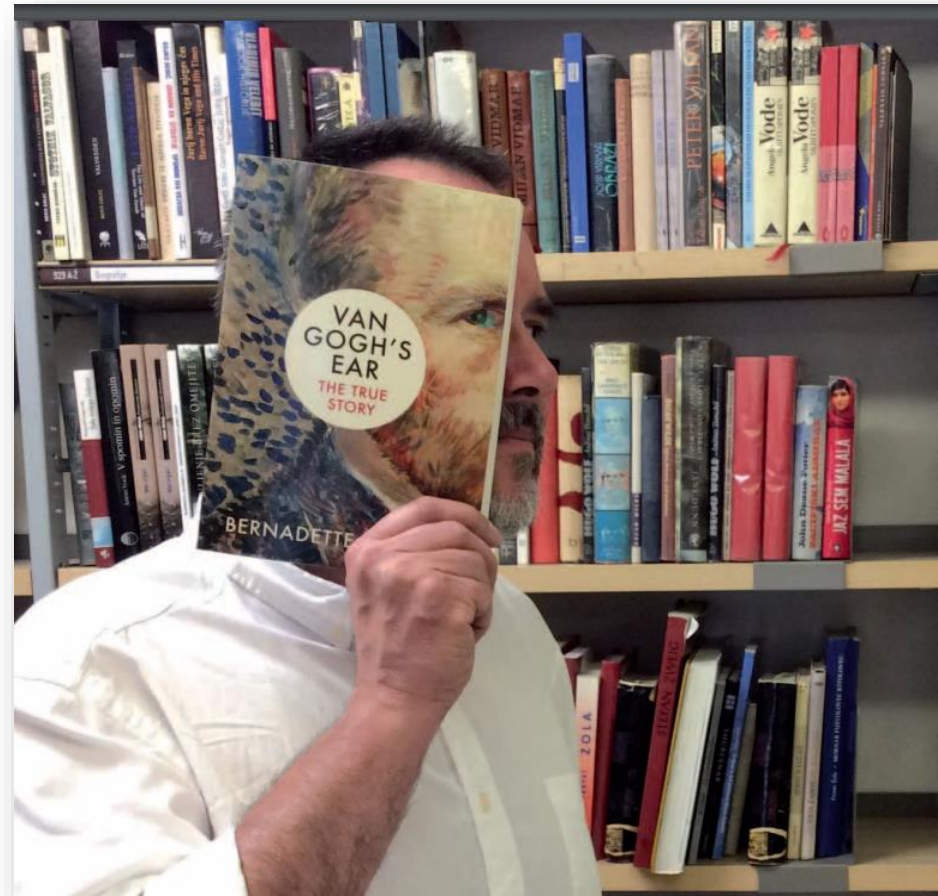
BORZA DELA

mestna
knjižnica
ljubljan



Mestna knjižnica Ljubljana

- od leta 2008
- ena izmed osrednjih območnih knjižnic
- 5 območnih enot → 35 knjižnic



1.760.196

enot KNJIŽNE ZBIRKE

1.502.008

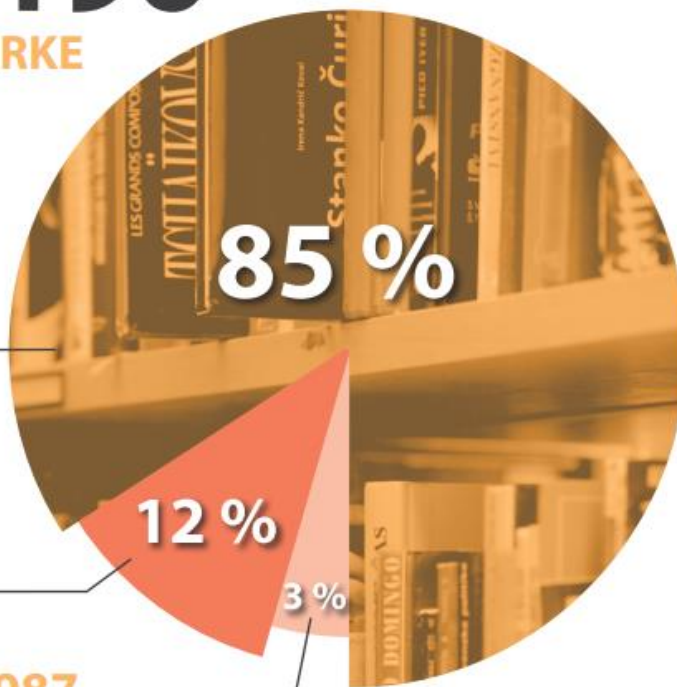
knjig

200.201

neknjižnega
gradiva

57.987

serijskih
publikacij



20.127.658

OBISKOVALCEV v knjižnicah

47.293.188

IZPOSOJENIH enot gradiva



Pionirska: Center za mladinsko književnost in knjižničarstvo

Slovanska knjižnica: Center za domoznanstvo in specialne humanistične zbirke

Trubarjeva hiša literature:

Prva literarna hiša v Sloveniji, ki je namenjena literaturi in knjigi

Potujoča knjižnica:

Splošna knjižnica, ki deluje v prirejenem avtobusu imenovanem bibliobus in obišče 48 postajališč.

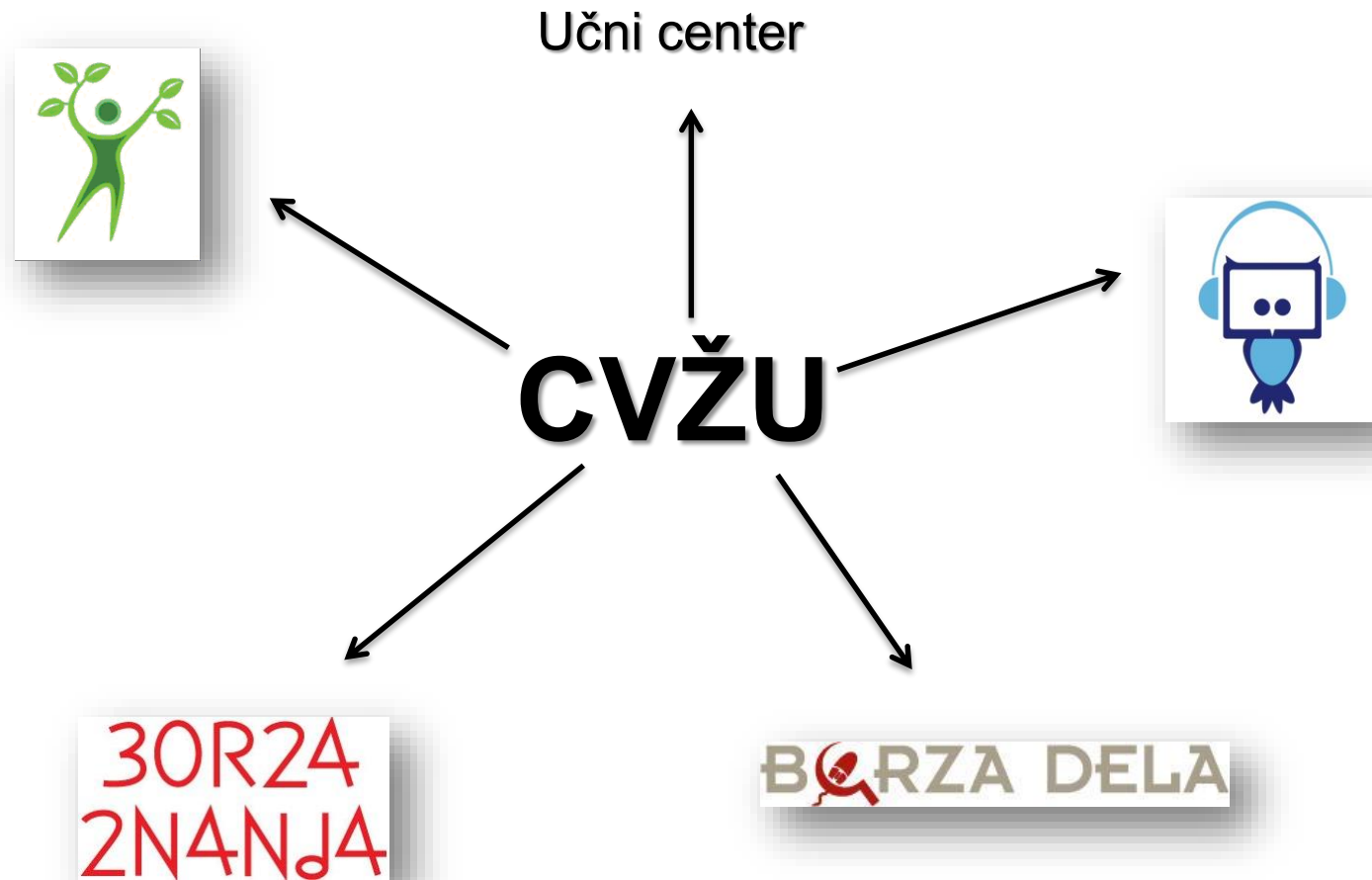


Zabavna statistika

- Vsakih **19,2 sekunde** MKL obišče en član,
- vsakih **6,5 sekunde** v MKL izposodimo na dom eno enoto gradiva,
- vsak dan v letu je v MKL **8,8 prireditev**.



Center za vseživljenjsko učenje



Učni center

- strokovno izpopolnjevanje zaposlenih v MKL in ostalih knjižničarje v Sloveniji
- izobraževanja za potrebe splošnih knjižnic
- kontakt: ucni.center@mklj.si



Središče za samostojno učenje

- začetno in nadaljevalno računalniško opismenjevanje, tečaji tujih jezikov, slovenski znakovni jezik, desetprstno tipkanje in učenje učenja
- samostojno delo v učnih celicah
- kontakt: ssu@mklj.si



Točke vseživljenjskega učenja

- učenje ob pomoči mentorja
- za odrasle, ki se želijo brezplačno in samostojno učiti ter obnavljati in nadgrajevati svoje znanje
- kontakt: tvzu@mklj.si



Borza znanja

- v sodelovanju s člani ponujajo in obvladujejo raznolike spretnosti in znanja
- organizirajo izobraževanja, ustvarjalne delavnice, predavanja, predstavitve in razstave
- kontakt: ljubljana@borzaznanja.si



Borza dela

- Projekt Aktivne politike zaposlovanja leta 1996
- Dostop do računalnikov
- Pomoč in usmerjanje pri iskanju informacij
- Pomoč pri pripravi razpisne dokumentacije
- Individualno delo z uporabniki
- Organizacija delavnic in strokovnih predavanj
- Kontakt: bd@mklj.si

Sodelovanja...

- **Zavod Nefiks**
 - Nefiks je vodilni sistem beleženja neformalno pridobljenega znanja v Sloveniji, ki mladim omogoča, da na enem mestu sistematično zberejo vse neformalno pridobljene in s strani organizacij potrjene kompetence.

- Socialna akademija
 - **Posameznikom** pomagajo, da pridobijo državljanske kompetence in se povezujejo v skupine.
 - **Skupine** krepijo, da razvijajo inovativne družbene pobude in odgovarjajo na potrebe družbe.
 - Gradijo **družbo**, ki temelji na človekovem dostojanstvu.

- Borza znanja
 - Cikli predavanj **Kariera v praksi**
 - Večji doseg uporabnikov in raznoliki predavatelji
 - Možnost večjega razpona tematik

- Trubarjeva hiša literature
 - Prostor za izvajanje dogodkov
 - Delavnica javnega nastopanja in organizacije dogodkov

Kolegice (Nefiks)

- omogoča mladim ženskam povezovanje in sodelovanje z uspešnimi zaposlenimi ženskami.
- razvoj karierni načrt ter skupaj z ostalimi udeleženkami pripravljajo dogodke, ki prispevajo k njihovem kariernemu razvoju (npr. izobraževalne delavnice, obiski podjetij)
- povezava z mentorico – starejšo Kolegico, uspešno na poklicnem področju, ki jih zanima

Moje Kolegice...

- Tedenska srečanja po programu
- Delavnica organizacije dogodkov
- Dogodek: Drzne ženske na poti uspeha
- Zaposlitveni razgovori iz pekla
- Uresničen cilj: 4/6
- Zaposlene: 5/6

Inkubator 4.0

- Namen projekta Inkubator 4.0 je pomagati mladim aktivnim iskalcem zaposlitve pri vključevanju na trg dela.
- Zakaj 4.0?
 - Četrta industrijska revolucija spreminja način dela: digitalizacija, robotizacija,...
 - Nevarnost za trg dela in hkrati ogromne možnosti ter priložnosti

Inkubator 4.0 pri nas...

- Delavnice
 - Upravljanje s časom
 - Portretna fotografija
 - Javno nastopanje
 - Samopredstavitev
 - Medijska pismenost
 - ...
- Dodana vrednost: mladim se da priložnost, da predstavijo svoje znanje, nabirajo kompetence in izkušnje

Vizija za prihodnost

- Določimo, kaj hočemo in zakaj hočemo ter, da vemo zakaj nekaj delamo na način, kot delamo = fokus
- Iskanje zaposlitve IN kakovostno opravljanje dela
- Pomen socialne aktivacije na prehodu iz študentskih let v delovno aktivno dobo IN ob izgubi/menjavi službe
- Karierni coaching