

Korenika

EKO-SOCIALNA KMETIJA



Korenika in njena vloga pri socialni aktivaciji

Lili Milošević

Ptuj, september 2020

KLJUČNI CILJI



Uporaba podjetniških metod in sredstev za doseganje družbenih ciljev:

1. Iskanje inovativnih poti reševanja družbenih problemov

Krepitev družbene povezanosti.

Boj proti revščini in družbeni izključenosti.

2. Ustvarjanje družbene vrednosti

Ne za posameznika temveč za skupnost.

Reinvestiranje presežkov v dejavnost ali skupnost.

3. Maksimizacija družbenega učinka

Orodje za sprožanje družbenih sprememb.



Družbeni izzivi v Pomurju ob nastanku Korenike 2006 - 2008

- Visoka brezposelnost (propad velikih podjetij)
- Pomanjkanje delovnih mest (slabša prilagodljivost / jezik, mobilnost, izobrazba, zdr. stanje, del. usposobljenost)
- Nerazvitost podeželja (propadanje kmetij, staranje, življenje na robu revščine, slaba dostopnost storitev, umiranje vaškega življenja, starih obrti in tradicionalnih znanj)
- Neizkoriščeni naravni viri
- Propadajoča kulturna dediščina





Pristop: Razvoj inkluzivnih – vključujočih POSLOVNIH MODELOV,

v dejavnostih, ki temeljijo na lokalnih virih in potrebah.

- Obnova in revitalizacija kulturne dediščine (opuščenih kmetij).
- Pridelava kakovostne hrane (ekološka in tradicionalna).
- Predelava – razvoj lastne blagovne znamke.
- Nega krajine in “zeleni programi”.
- Razvoj ekološkega, izobraževalnega, doživljajskega turizma.
- Ustvarjanje delovnih mest: usposabljanje, vključevanje in zaposlovanje.
- Oživljanje skupnosti (večgeneracijski center, programi za starejše).
- Socialni programi (terensko delo, brezdomci, varstvo starejših).



















pred obnovo



danes





slovenske avtohtone pasme















DEJAVNIKI USPEŠNEGA SOCIALNEGA IN DELOVNEGA VKLJUČEVANJA NA KORENIKI

- inkluzivna usmerjenost in uspešnost podjetja
- dobro strukturirano delovno okolje (organiziranost)
- psihosocialna podpora (usposobljenost mentorjev)
- individualni pristop pri delovno socialnem vključevanju





Socialna aktivacija

- **Cilji**

- ✓ Osebo motivirati za vključitev
- ✓ Ji omogočiti NOVO izkušnjo (pozitivno spremembo)
- ✓ Z njo vzpostaviti odnose zaupanja, ji pomagati izgraditi socialno mrežo
- ✓ Ji pomagati, da vzpostavi stik z lastnimi močmi
- ✓ Oseba prepozna lastne želje in vidi svet v katerem je prostor tudi zanjo
- ✓ Oseba krepi znanje in veščine
- ✓ Se vključi v delovno okolje



Socialna aktivacija

Odpravljanje notranjih in zunanjih ovir pri socialnem vključevanju uporabnikov

- **Notranje ovire** so v človeku samem (strah, nezaupanje, negativne izkušnje, nerealna pričakovanja, šibko telesno in duševno zdravje, socialne stiske, razne odvisnosti, šibka socialna mreža, nemotiviranost..).
- **Zunanje ovire** so v družbi oziroma delovnih okoljih.
Potrebno je:
 - ✓ Oblikovati dobro strukturirano delovno okolje
 - ✓ Nuditi sistemsko in individualno podporo pri vključevanju
 - ✓ Uporabniku omogočiti, da se vključi v skladu z interesi, sposobnostmi
 - ✓ Uporabniku omogočiti uspeh, pozitivno izkušnjo pri delovnem vključevanju.



Sistemski okvir delovanja Eko-socialne kmetije Korenika pri uspešnem zaposlovanju in vključevanju oseb iz RDS

- **izobraževanje strok. sodelavcev (mentorjev) s področja dela z ranljivimi družbenimi skupinami** (najbolje je, če je izobraževanje povezano z vodenjem na del. mestu, ker se tako znanje zagotovo aplicira in zaživi v delovnem vsakdanu);
- **organigram** (vsak strok. sodelavec je usposobljen za vodenje delovnega resorja in za delo z ranljivimi družb. skupinami; posamezni zaposleni in soc. vključeni opravljajo dela in naloge v skladu svojimi zmožnostmi in interesi);



Sistemski okvir delovanja Eko-socialne kmetije Korenika pri uspešnem zaposlovanju in vključevanju oseb iz RDS

- **postavljanje skupnih pravil (smiselnih in izvedljivih):** kajenje, odmori, doslednost (javljanje odsotnosti, sankcije za nespoštovanje dogovorov) uvajanje sestankov zbora delavcev, sestankov po posameznih resorjih (delovne vsebine, socialne vsebine).
- **motiviranje zaposlenih: delo v naravi, delo v skladu z zmožnostmi in interesi, informiranje o ciljih in rezultatih podjetja, pohvale, motivacijski govori na srečanjih, družabnih dogodkih** (peka kostanja, zaključki, rojstni dnevi, praznovanja), sodelovanje na ekofestivalih, pri obisku turistov, medijev; izjave za javnost; izleti; dodana vrednost po meri posameznika.



Sistemski okvir delovanja Eko-socialne kmetije Korenika pri uspešnem zaposlovanju in vključevanju oseb iz RDS

- **psihosocialna in vseživljenjska podpora** (njihove stiske se nas tičejo; pomagamo jim prepoznavati težavo in jo razreševati- finančne stiske, bivalne težave, zdravstvene težave, odvisnost; a tu nismo brezmejni, imamo meje, ki jih navezujemo na dejstvo, da smo podjetje). Pomembna je podpora pri pridobivanju življenjskih moči, prevzemanju odgovornosti in sprejemanju odgovornih odločitev.
- **vodenje in podpora strok. sodelavcem** (redna srečanja, analize, sestanki zbora delavcev, delavnih skupin: usklajevanje pri metodah dela, pristopih dela, pisanje poročil in uradnih zaznamkov, sprostivne urice, povezovanje tima), neposredno delo z zaposlenimi in vključenimi.



Sistemski okvir delovanja Eko-socialne kmetije Korenika pri uspešnem zaposlovanju in vključevanju oseb iz RDS

- **individualni programi** (spremljanje delavcev : delovno področje in socialno področje skupaj z njimi: pomoč pri realni oceni lastnih zmožnosti in težav; prevzemanje odgovornosti za odločitve, izbiro, rezultate svojega dela in odnosov z drugimi; skrb zase in svoje življenje ob podpori okolice; spoštovanje okolice, sprejemanje vodenja....). Odnosi zaupanja, iskrenosti, brižnosti in potrpežljivosti.
- **krizne intervencije**; ob dobro postavljenem sistemu delovanja so krizne intervencije individualna pozornost z uporabo ustreznih postopkov, ki jih vnaprej poznamo.

HVALA ZA POZORNOST

